



Guía de compensaciones y recompensas



Contenido



ASEA One es un motor emprendedor, diseñado para quienes desean crecer, liderar y dejar huella. Ofrece a cada Asociado de Marca una hoja de ruta probada y confiable. Sin incertidumbre, solo previsibilidad: haz esto, obtén aquello. Cada etapa representa un progreso. Cada rango y cada bonificación impulsan el siguiente paso. Porque cuando tú triunfas, todos triunfamos.

Jarom Webb
VICEPRESIDENTE,
EJECUTIVO FUNDADOR
Y DIRECTOR

Introducción

- 3..... Bienvenido a ASEA One™
- 4..... Tu camino al éxito
- 5..... Formas de ganar con ASEA One
- 6..... Tu camino con ASEA One
- 7..... Términos para ayudarte a ganar

9..... Etapa uno: Ignite Asociado de marca y Director 300

- 11..... Rangos y bonificación de Ignite
- 12..... Bonificación por cliente
- 13..... Bonificación Fast Start para Asociado de marca
- 15..... Bonificación Director 300
- 17..... Comisiones del equipo optimizadas

20..... Etapa dos: Amplify Director 700 – 1200

- 22..... Rangos y bonificaciones de Amplify
- 23..... Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

27..... Etapa tres: Mastery Bronze – Platinum

- 29..... Rango y bonificación de Mastery
- 33..... Bonificación Check Match

37..... Etapa cuatro: Legacy Diamond - Presidential Triple Diamond

- 39..... Rangos y bonificaciones de Legacy
- 41..... Diamond Pool: Diamond a Triple Diamond
- 43..... Requisitos de Rango Avanzado
- 45..... Diamond Pool: Ambassador Diamond a Presidential Triple Diamond

Apéndice

- 47..... Club One: Tu Sistema Personal de Éxito
- 48..... Rangos y Cómo Calificar
- 50..... Glosario de Términos Clave

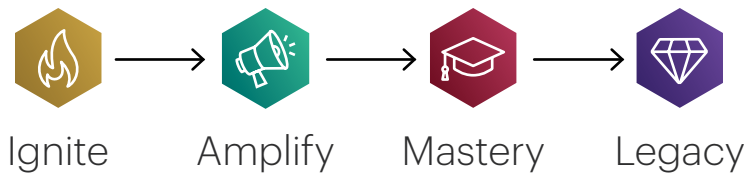
Bienvenido a ASEA One™

**CON ASEA ONE, NO HAY
CONJETURAS—SOLO UN CAMINO
COMPROBADO PARA AMPLIFICAR TUS
INGRESOS Y ELEVAR TU LIDERAZGO.**

Acabas de abrir la puerta a algo emocionante: un nuevo comienzo, un camino flexible y un plan que recompensa el esfuerzo real con resultados reales. Ya sea que estés aquí para construir un negocio próspero como Asociado de marca de ASEA o para compartir los productos que amas con las personas que amas, estás en el lugar correcto.

En ASEA, creemos en las personas. En las posibilidades. En presentarse y ser recompensado por ello. Este plan está diseñado para hacer exactamente eso: tu energía y tu constancia allanan el camino hacia tu éxito. Y como está basado en resultados claros y predecibles, siempre sabes dónde te encuentras y qué viene después. Haz lo que funcione para ti. Observa cómo crece. Y recibe tu pago en el camino.

Todo aquí está diseñado para ayudarte a maximizar tu éxito. Hemos organizado esta guía para mostrarte claramente cómo ASEA One apoya tu trayectoria a través de cuatro etapas de crecimiento:



A medida que explores esta guía, también te encontrarás con algunos términos como PV, GV y PGV, pero no te preocupes por ellos ahora. Te los explicaremos paso a paso.

Con ASEA One, tendrás una hoja de ruta completa hacia el éxito. Tú te centrarás en compartir, conectar y apoyar tu negocio. Nosotros nos encargaremos del resto: todas las herramientas, entrenamientos y el apoyo que necesitas para lograrlo.

¡EMPECEMOS!

Tu camino al éxito

DESCUBRE TU CAMINO HACIA
LOS INGRESOS, DESDE TU PRIMER
CLIENTE HASTA LOS RANGOS DE
LIDERAZGO GLOBAL. SIN IMPORTAR
TU META, HAY UNA FORMA DE
GANAR QUE SE AJUSTA A TI.

Esta guía se basa en un sistema sencillo: Haz esto... consigue esto. Cada vez que compartes, asesoras y construyes, avanzas en el camino para ganar.



Formas de ganar con ASEA One



Todas las bonificaciones excepto las bonificaciones por cliente están sujetas a cumplir con el estado activo y los requisitos de calificación (PV + otros criterios)
Todos los montos mostrados están en USD, a menos que se especifique lo contrario.

**TUS ACCIONES IMPULSAN
TUS GANANCIAS HOY Y TUS
RECOMPENSAS A LARGO
PLAZO MAÑANA.**

Estas sencillas acciones pueden mostrarte cómo:

- Gana tus primeros **\$1,000 US** o más en **90 días**.
- Crea una base para obtener **\$500 US de ingresos recurrentes mensuales**.
- Desarrolla un ingreso confiable a tiempo parcial, con el potencial de crear un ingreso a gran escala a medida que asesoras y duplicas líderes y **avanzas a través de los rangos de liderazgo**.

Cada acción no solo te paga ahora, sino que también te impulsa en un camino claro diseñado para tu crecimiento a largo plazo. No tienes que hacerlo todo de una vez. Solo empieza, y celebraremos contigo cada paso del camino.

Tu camino con ASEA One

CADA ETAPA SE CONSTRUYE SOBRE LA ANTERIOR—
CLARA, PREDECIBLE Y GRATIFICANTE.

Aquí es donde el potencial se convierte en posibilidad. Cada acción que tomas genera confianza, desbloquea rangos y recompensas, y te lleva un paso más adelante en tu camino.



Ignite

Enciende tu camino hacia el futuro.



Amplify

Establece sistemas que multipliquen tu crecimiento.



Mastery

Asesora con claridad y constancia.



Legacy

Deja una huella duradera e impactante.



Pasos comprobados para el éxito.

Club One™ es el programa de recompensas mensual basado en puntos de ASEA que te ayuda a construir tu negocio enfocándote en las acciones simples que crean un crecimiento real. Sigue el camino de los verdaderos líderes de campo de ASEA.



Escanea el código para ver más

Términos para ayudarte a ganar

SIN JERGA COMPLICADA—SOLO LO
ESENCIAL. APRENDE LOS TÉRMINOS
CLAVE QUE HACEN QUE GANAR
DINERO CON ASEA SEA SENCILLO Y
CLARO, DESDE EL PRINCIPIO.

Esta es una descripción general rápida de los términos que verás en toda la Guía de Compensación ASEA® One. Llámalos trucos del oficio.

- 1 Volumen
- 2 Volumen Personal (PV)
- 3 Volumen de Grupo (GV)
- 4 Volumen del Grupo Personal (PGV)
- 5 Rango
- 6 Estado Activo
- 7 Calificado Binario (BQ)
- 8 Calificado Patrocinio (SQ)

1 Volumen

La unidad que usamos para medir las ventas de productos para los pagos de comisiones.

2 Volumen Personal (PV)

El volumen de tus propios pedidos y los pedidos realizados por los clientes patrocinados personalmente por ti.

3 Volumen de Grupo (GV)

En la estructura de equipo binario de ASEA, tienes dos ramas: izquierda y derecha. Volumen de Grupo (GV) es el volumen total de ambas—tus propios inscritos más aquellos colocados debajo de ti por otros, en el orden en que se unieron. Una rama generalmente tiene más volumen, tu rama fuerte, y la otra menos, tu rama con el volumen más bajo. La rama con el volumen más bajo es especialmente importante, ya que muchas bonificaciones se basan en ella.

4 Volumen del Grupo Personal (PGV)

El volumen total de tu equipo patrocinado personalmente y de todos en sus organizaciones —tanto Asociados de la marca como clientes— organizado en tu equipo de patrocinio. En otras palabras, cuando inscribes personalmente a alguien, todos los que esa persona incorpore también cuentan, y todo se te acumula como PGV.

PGV3 simplemente significa tu PGV limitado a los primeros tres niveles de tu equipo de patrocinio. Ciertas bonificaciones están vinculadas a PGV3, por lo que es importante entender cómo funciona:

NIVEL 1 Tus Asociados de marca patrocinados personalmente y sus clientes, así como tus clientes patrocinados personalmente.

NIVEL 2 Volumen del equipo personalmente patrocinado por tu Asociado de marca de Nivel 1 y de los clientes de tu Asociado de marca de Nivel 2.

NIVEL 3 Volumen del equipo patrocinado personalmente por tu Asociado de marca de Nivel 2 y de los clientes de tu Asociado de marca de Nivel 3.

Piensa en PGV como una vista de la profundidad completa de tu equipo, mientras que PGV3 se enfoca solo en tus primeros tres niveles.

5 Rango

Tu nivel actual en ASEA One—llamado tu rango pagado—se calcula semanalmente y determina qué comisiones puedes ganar. Puedes calificar de dos maneras: cumpliendo los requisitos mediante tu volumen del grupo personal (PGV) o a través de tu volumen de grupo binario (GV). Tu categoría vitalicia muestra tu nivel más alto alcanzado y se utiliza para reconocimiento. A medida que avanzas, cada rango superior desbloquea más bonificaciones y un mayor potencial de ganancias.

6 Estado Activo

Mantenerse activo significa que mantienes al menos 100 PV cada mes (o más, dependiendo de tu rango y los requisitos del mercado local). Esto puede provenir de tus propios pedidos o de pedidos de clientes vinculados a tu cuenta. El estado activo es la base para generar ingresos: te califica para comisiones y la mayoría de las bonificaciones, y te mantiene avanzando en tu trayectoria.

7 Calificado Binario (BQ)

Tener al menos un Asociado de marca personalmente patrocinado y activo en tu rama izquierda y uno en tu rama derecha dentro de tu estructura de equipo binario.

8 Calificado Patrocinio (SQ)

Tener al menos dos Asociados de marca patrocinados personalmente y activos.



ETAPA
UNO

Ignite

Asociado de la marca y Director 300

HAZ ESTO



Comienza y trabaja para alcanzar Director 300.

CONSIGUE ESTO



Bonificación por cliente
Bonificaciones del Asociado de marca
Comisiones del equipo
Bonificación Director 300

Cada nuevo Asociado de marca comienza aquí: inscribiendo a sus primeros clientes, patrocinando a sus propios Asociados de marca y construyendo el ritmo de consistencia y repetición, o “duplicación”, que impulsa el éxito a largo plazo.

Tu meta en la etapa Ignite

En la etapa Ignite, te enfocas en alcanzar Director 300, cumplir con los requisitos de bonificación D300 y dominar las acciones comprobadas que te llevan a \$1,000 US+ en tus primeros 90 días.

¿Qué es un rango?

En ASEA One, tu rango es como un marcador de progreso: muestra tu crecimiento y desbloquea más formas de ganar. Cada paso adelante significa más potencial y más recompensas.

¿Qué impulsa tu rango?

Tu rango crece a medida que crecen tu negocio y tu volumen. Creas volumen al encontrar clientes, patrocinar Asociados de marca y asesorar para la duplicación. Estos son los mismos comportamientos clave reconocidos en Club One: inscribir, asesorar, construir. Hazlos bien, hazlos con frecuencia y tu rango aumentará.

Rangos y bonificaciones

CÓMO SE HACE

- Actívate:** Mantén 100 PV mensuales.
- Comienza con fuerza:** Inscribe a tus primeros clientes y Asociados de marca
- Asesora desde el principio:** Enseña a tu equipo los mismos pasos sencillos para compartir productos y construir tu equipo.

Asociado de marca

Inscribe y estarás listo para empezar a ganar.



Bonificación por cliente



Bonificación Fast Start para Asociado de marca

Director 300


Para calificar, mantente activo con 100 PV mensuales y cumple uno de dos caminos de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 450 PGV en una semana y califica para el patrocinio (SQ).


..... ○

Califica mediante Binario: Genera al menos 300 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana y sé Calificado Binario (BQ).


En D300, puedes ganar




Bonificación por cliente



Bonificación Fast Start para Asociado de marca



Una bonificación única de \$300 US



Comisiones del equipo optimizadas



CONSEJO ÚTIL

Cuando califique constantemente para Club One, su negocio crecerá.



Bonificación por Cliente

GANA DINERO CUANDO TUS CLIENTES HAGAN SU PRIMER PEDIDO Y SE SUSCRIBAN. SIN COMPROMISO: SOLO COMPARTE LOS PRODUCTOS QUE TE ENCANTAN PARA EMPEZAR A GANAR.

HAZ ESTO



Inscribe a un cliente con un pedido o una suscripción.

CONSIGUE ESTO



El 20% de ese pedido se te paga en efectivo la semana siguiente
12% en cada pedido de suscripción posterior

Como Asociado de marca, cuando un cliente hace un pedido contigo—ya sea el primero o una suscripción— ganas dinero; ni siquiera necesitas estar activo para recibir la bonificación por cliente.

CÓMO FUNCIONA LA BONIFICACIÓN

Primer pedido: Gana un 20% del precio neto del producto (antes de impuestos y gastos de envío, pero después de descuentos y códigos de recomendación) en el primer pedido de cada nuevo cliente.

Futuras suscripciones: Sigue ganando el 12% del precio neto del producto cada mes que permanezcan suscritos.

Volumen: Cada pedido de cliente te otorga PV que cuenta para tus requisitos de actividad, así como PGV y GV binario, lo que te ayuda a subir de rango y ganar comisiones.



¿Qué hace el Volumen de Cliente?

El Volumen de Cliente te ayuda de tres maneras, con tu PV para el requisito activo, tu PGV y tu GV de la rama con el volumen más bajo.

Los pedidos de los clientes son sencillos, gratificantes y la forma perfecta de generar ingresos.

Tú les ayudas a encontrar productos que les encantan y ellos contribuyen al crecimiento de tu negocio.

- Pago semanal
- Sin límites
- Sin requisitos activos para ganar
- El volumen se agrega a PV, PGV y GV en tu rama con el volumen más bajo.
- Cuando se realiza un pedido de un cliente, el volumen se bloquea en la rama con el volumen más bajo en el momento del pedido.

Ejemplo

Tu cliente pide una caja de ASEA por \$155 US (100 PV).

TÚ GANAS:

Primer pedido

Futuras suscripciones

20%

12%

de \$155 US

de \$155 US

= \$31 us

= \$18.60 us

mensuales

Eso es \$31 US ahora, más \$18.60 US cada mes—solo por un cliente feliz.



Bonificación Fast Start para Asociado de marca

CADA VEZ QUE INSCRIBES A UN NUEVO ASOCIADO DE LA MARCA, GANAS UNA BONIFICACIÓN FAST START. ESO ES EL 20% DE SU PEDIDO INICIAL DE INSCRIPCIÓN.

HAZ ESTO



Inscribe a un Asociado de marca con una orden de inscripción.

CONSIGUE ESTO



20% del PV de su pedido inicial

Cuando alguien se une a tu equipo como Asociado de marca y realiza su primer pedido de inscripción, te beneficias de dos maneras:

Bonificación en efectivo – Con la bonificación Fast Start, ganas el 20% del volumen del pedido de inscripción.

Volumen – Ese mismo pedido agrega PGV y GV, ayudándote a avanzar de rango y ganar más bonificaciones.

ASÍ ES COMO FUNCIONA LA BONIFICACIÓN FAST START

- Gana el 20% del volumen del pedido de inscripción inicial (hasta 1,000 PV o \$200 US).
- Pago semanal: rápido, simple y que aumenta la confianza.
- Potencial ilimitado: Inscribe tantos Asociados de marca como desees.
- Debe mantener el estado activo para recibir las bonificaciones Fast Start.



¿Qué significa “estado activo”?

El PV mensual mínimo requerido para seguir calificado para comisiones. Para ganar bonificaciones Fast Start, debes estar activo con 100 PV por mes.

Ejemplo

Tu nuevo Asociado de marca se inscribe y compra el Paquete de inscripción Essentials con un PV de 150.

Bonificación en efectivo:

Ganas el
20%
de 150 PV

= \$30 us

Volumen:

Obtienes otros
150 PGV y GV
en la rama que inscribieron.



CONSEJO ÚTIL

Inscribir nuevos Asociados de marca no solo te paga ahora, sino que también construye la base de tu equipo para el futuro.

¿Qué es el rango Director 300?

DIRECTOR 300 (D300) ES EL PRIMER RANGO EN ASEA ONE.

Calificas para el rango D300 al mantener 100 PV mensuales, Calificado en Binario o Patrocinio, y lograr una de dos vías—PGV o Binario.

HAZ ESTO



Genera 450 PGV en una semana o 300 GV en tu rama con el volumen más bajo.

CONSIGUE ESTO



Rango Director 300
Nuevas bonificaciones

Para calificar, mantente activo con 100 PV mensuales y alcanza una de las dos vías de calificación:

CALIFICA MEDIANTE DE PGV

1. Genera un total de 450 PGV en una semana.
2. Estar Calificado por Patrocinio (SQ).

..... ○

CALIFICAR MEDIANTE BINARIO

1. Genera al menos 300 GV en tu rama con volumen más bajo en una semana.
2. Estar Calificado Binario (BQ).

Alcanzar Director 300 demuestra que puedes construir, duplicar y crear un impulso que te lleva a rangos más altos.

Desbloquea las Comisiones del Equipo Optimizadas, te inicia en el camino hacia la bonificación única de \$300 US de Director 300, y establece los hábitos de duplicación que te ayudan a ganar \$1,000 US o más en tus primeros 90 días.



¿Qué es una “rama con el volumen más bajo”?

ASEA utiliza una estructura de equipo binario, lo que significa que tu negocio tiene dos ramas: una rama izquierda y una rama derecha. La calificación para el rango basada en la estructura de equipo binario se basa en el volumen de tu rama con el volumen más bajo (la rama con la menor cantidad de GV).

Para obtener más información sobre el poder de Binario, vaya a la página 31.

Bonificación Director 300

GANA UNA BONIFICACIÓN ÚNICA DE \$300 US EN TUS PRIMEROS 90 DÍAS AYUDANDO A NUEVOS ASOCIADOS DE MARCA A COMENZAR.

HAZ ESTO



Alcanza D300 dos de cuatro semanas + 1200 PGV durante un período de cuatro semanas + primeros 90 días.

CONSIGUE ESTO



Bonificación única de \$300 US

La Bonificación Director 300 es una recompensa única de \$300 US por alcanzar tu primer rango de liderazgo y construir un equipo que genere volumen constante.

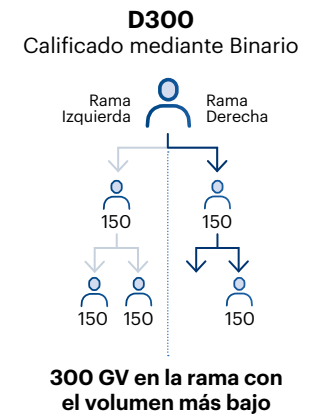
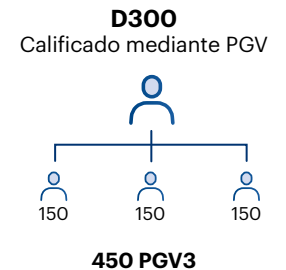
CÓMO CALIFICAR A LA BONIFICACIÓN DIRECTOR 300

- Mantener estado activo.
- Alcanza el Director 300 al menos dos de cada cuatro semanas.
- Genera un mínimo de 1,200 PGV en total durante un período de cuatro semanas.
- Mantén el estado activo y completa estos requisitos dentro de tus primeros 90 días.

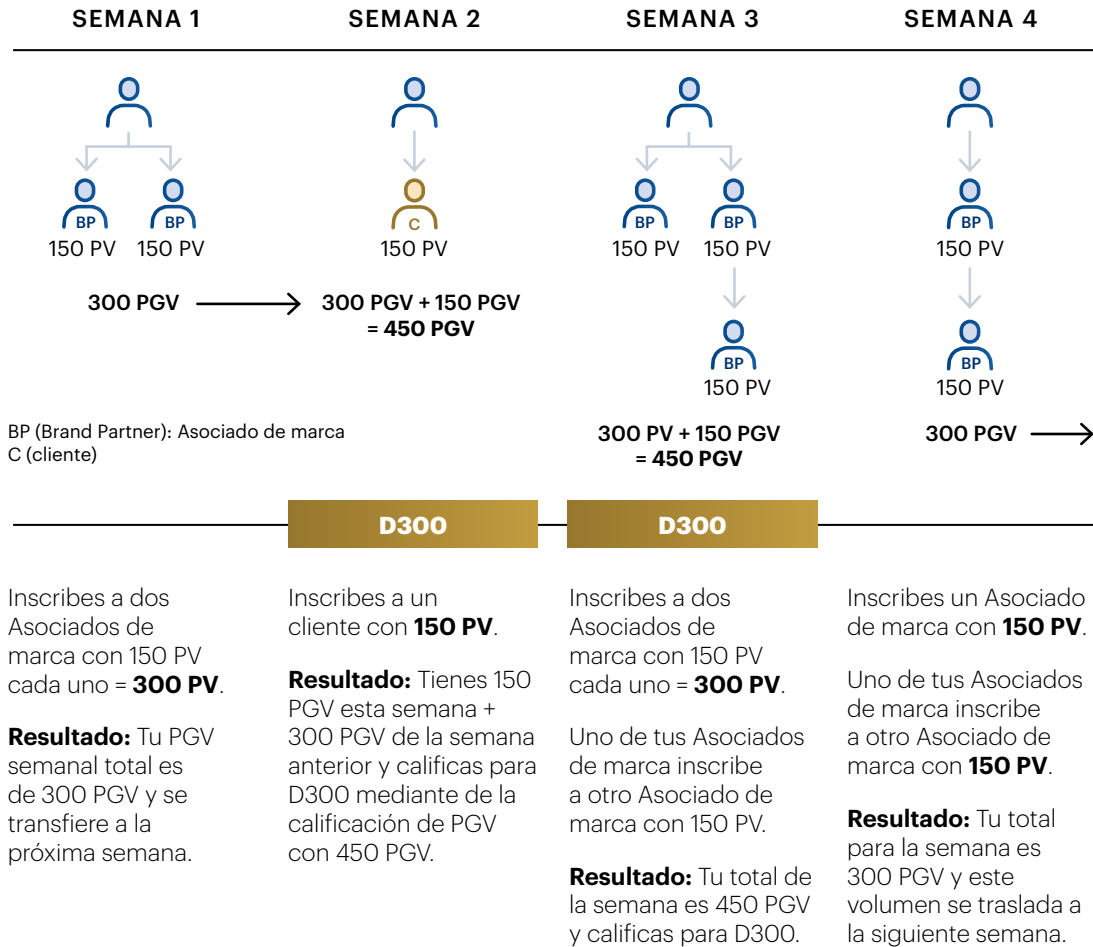
Alcanzar esta bonificación junto con las bonificaciones por cliente y las bonificaciones de Asociado de marca te acerca a \$1,000+ US en tus primeros 90 días.



Ejemplo de un Director 300



Ejemplo: Calificación para la bonificación Director 300 (PGV)



Resultado: En cuatro semanas, alcanzaste Director 300 dos veces y obtuviste más de 1,200 PGV—ganaste la bonificación única de \$300 US de Director 300.



¿Qué es el remanente?

El remanente se refiere al volumen en tu equipo binario (GV) o equipo de patrocinio (PGV) que no se pagó en comisiones y que se traslada a semanas futuras, siempre y cuando permanezcas activo.



Comisiones del Equipo Optimizadas

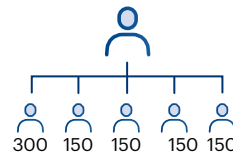
A PARTIR DE D300, PUEDES GANAR COMISIONES DEL EQUIPO OPTIMIZADAS—UNA BONIFICACIÓN RECURRENTE QUE TE PAGA CADA SEMANA POR EL CRECIMIENTO DE TU EQUIPO. PARA CALIFICAR, MANTENTE ACTIVO Y PATROCINIO O CALIFICADO BINARIO (BQ).

Normalmente, las comisiones del equipo pagan un máximo del 10% de tu rama con el volumen más bajo. Pero en las primeras etapas, ese volumen puede fluctuar y hacer que los ingresos sean impredecibles. Es por eso que **ASEA One optimiza tus primeros 3,000 PGV3 cada semana**—creando un mínimo garantizado siempre y cuando estés calificado por patrocinio (SQ). Esto significa que nunca ganarás menos del 5% del volumen que generas personalmente mediante PGV3.

ASÍ ES COMO FUNCIONA

Las comisiones del equipo optimizadas comparan automáticamente:

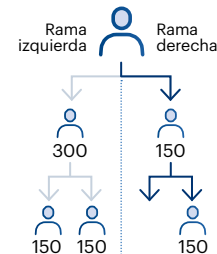
Ejemplo de PGV
5% de PGV3 hasta 3,000 PGV3



900 PGV3 × 5% = **\$45 US**

Debe estar al menos calificado para patrocinio hasta 3,000 PGV

Ejemplo binario
10% de tu GV de rama inferior



Rama izquierda: 600 GV
Rama derecha (rama con el volumen más bajo): 300 GV
10% de 300 GV = **\$30 us**

Resultado: Ganas \$45 US en lugar de \$30 US—ASEA siempre te paga el mayor de los dos.

HAZ ESTO



Construye tu equipo.

CONSIGUE ESTO



Comisiones del equipo optimizadas pagadas—lo que sea mayor

Las Comisiones del Equipo Optimizadas aseguran que siempre obtengas el cheque de pago más grande por el trabajo que haces sin importar cómo construyas. Eso significa ganancias predecibles mientras construyes, y poder binario a medida que escalas—lo mejor de ambos mundos.

¿Cómo puede ayudar el remanente?

MANTENTE CONSTANTE—CADA PARTE DEL VOLUMEN SE ACUMULA MIENTRAS PERMANEZCAS ACTIVO.

El volumen no utilizado nunca desaparece; se sigue acumulando hasta que califiques y recibas el pago.

HAZ ESTO



Construir volumen. Cualquier cosa que no se use se transferirá.

CONSIGUE ESTO



El pago se realiza al alcanzar los umbrales

Remanente de PGV significa que el volumen de tu equipo inscrito personalmente a través de tres o más niveles) se sigue acumulando semana tras semana hasta que alcances el umbral de pago..

BENEFICIOS

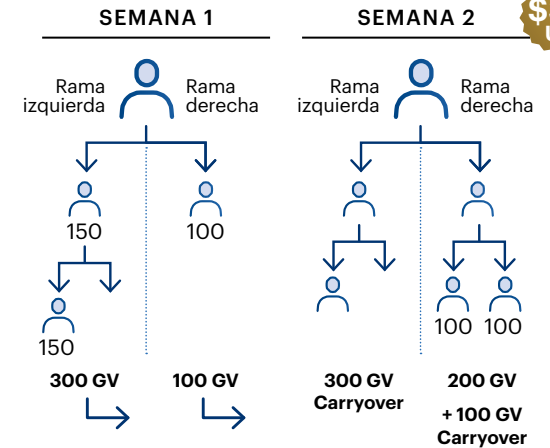
- Se aplica tanto a GV como a PGV.
- Genera flexibilidad al darte tiempo adicional para alcanzar el umbral mínimo de pago.
- Protege tu impulso: nada se pierde hasta que se pague.

Cómo funciona: Cada semana que califiques, se te pagan comisiones del equipo y cualquier GV o PGV no utilizado se transfiere al siguiente período. No hay vencimiento mientras te mantengas activo. Los pagos se activan con 300 GV en tu rama con el volumen más bajo o 450 PGV.

El remanente asegura que tu trabajo nunca se desperdicie. Cualquier GV o PGV no utilizado se transfiere de semana en semana mientras te mantengas activo, por lo que cada pedido e inscripción se sigue acumulando hasta que recibas tu pago.

Ejemplo de remanente de volumen de grupo

\$30 US



Rama izquierda:

Inscribes a dos personas con 150 PV = 300 GV.

Rama derecha:

Inscribes a una persona con 100 PV = 100 GV.

Resultado: No alcanzas el umbral, por lo que ambos lados pasan se trasladan.

Izquierda total

300 GV

Remanente: Ambos lados se usan y se pagan, así que no hay remanente la próxima semana.

Rama izquierda: No hay nuevas inscripciones, pero 300 GV se transfieren de la semana pasada = 300 GV.

Rama derecha: Inscribes a dos personas con 100 PV cada una = 200 GV + 100 GV de arrastre = 300 GV.

Resultado: Las ramas se equilibran en 300 cada una, y ganas \$30 US en Comisiones del Equipo.



Etapa uno: Ignite

Resumen

Has creado impulso, ganado bonificaciones y aprendido cómo la inscripción y el patrocinio aceleran tu negocio. Con la bonificación por cliente, la bonificación Fast Start, las comisiones del equipo y la bonificación Director 300 bajo tu cinturón, ahora tienes las habilidades para seguir escalando rangos e inscribiendo. Y aquí está la mejor parte: el volumen no desaparece—el GV en tu binario y el PGV en tu equipo de patrocinio se transfieren cada semana siempre y cuando te mantengas activo. Eso significa que cada inscripción, cada pedido y cada impulso se sigue acumulando para ayudarte a alcanzar el siguiente rango y bonificación más rápido.

Mantente enfocado en los comportamientos fundamentales que impulsan el crecimiento duradero—inscribir, asesorar y construir nuevos D300. Verás estos mismos comportamientos enfatizados en Club ONE, el sistema simple de crecimiento de ASEA—porque son el corazón de ASEA One™ y el camino que cada Diamond ha seguido.



A continuación
La etapa Amplify, donde los comportamientos se convierten en hábitos y el liderazgo empieza a tomar forma.



ETAPA
DOS

Amplify

Director 700 – Director 1200

HAZ ESTO



Construye sistemas estables y duplica líderes.

CONSIGUE ESTO



Comisiones del equipo consistentes

Acciones en el Entrepreneur Momentum Pool

Aquí es donde tu negocio pasa de solo impulso a un crecimiento más predecible. Sigue inscribiendo gente de forma constante, ayuda y guía a tus nuevos Asociados de marca, y enséñales a copiar tu ejemplo. Cuando ellos lleguen a Director 300, estarás construyendo estabilidad, creando profundidad y reforzando los hábitos clave para un éxito a largo plazo.

Tus objetivos en la Etapa de Amplify

Crece de **Director 300 > Director 700 > Director 1200**.

Estos rangos desbloquean el Entrepreneur Momentum Pool (EMP) y expanden tu potencial de ingresos con ingresos estables y escalables.

Cómo tener éxito en esta etapa

La Etapa Amplify te presentará un nuevo conjunto de desafíos. Mantente comprometida con construir tu negocio y repite los comportamientos de la Etapa Ignite, pero ahora es momento de mostrarle a tu equipo cómo lograr estas metas también. Tu éxito hasta este punto es prueba de que el sistema funciona. Ahora asesora a tu equipo, para que ellas también puedan hacerlo.

Rangos y Bonificaciones

CÓMO SE HACE

- Compartir:** Inscribe nuevos clientes y Asociados de marca de manera consistente.
- Asesora:** Guía a tu equipo para alcanzar Director 300 y más allá
- Repetir:** Crea volumen semanal constante con pagos predecibles.

Director 700

Para calificar, mantente activo y cumple con uno de dos caminos de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 1,050 PGV en una semana y califica como Calificado por Patrocinio (SQ).

Calificar mediante Binario: Genera al menos 700 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana y estar Calificado Binario (BQ).

En Director 700 calificas para ganar EMP.



Director 1200

Para calificar, mantente activo y ten al menos una rama de patrocinio de Director 300. Luego, logra una de las dos rutas de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 1,800 PGV en una semana y sé SQ.

Califica mediante Binario: Genera al menos 1,200 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana y sé BQ.

Bonificaciones que puedes ganar en Amplify

En Amplify, sigues ganando todas las bonificaciones que desbloqueaste en Ignite, pero ahora añades una nueva y poderosa bonificación: el Entrepreneur Momentum Pool (EMP).



¿Qué es una rama de patrocinio D300?


Una rama D300 puede provenir de cualquier Asociado de la marca que patrocines personalmente, o de cualquier persona en su equipo. Solo un D300 puede contar de cada rama de patrocinio.




Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

GANAR PARTICIPACIONES SEMANALES DE UN FONDO DE VOLUMEN DE VENTAS GLOBAL BASADO EN TU PGV3 CUANDO CALIFIQUES DESDE DIRECTOR 700 HASTA PLATINUM. ESTA BONIFICACIÓN SE SUMA A LAS DEMÁS PARA AYUDARTE A SEGUIR CONSTRUYENDO TU NEGOCIO.

HAZ ESTO

 Alcanza el rango pagado de Director 700 o superior.

CONSIGUE ESTO

 Acciones semanales del fondo según tu PGV3

Ascender en los rangos abre la puerta al Entrepreneur Momentum Pool.

El EMP es una bonificación suplementaria diseñada para amplificar y recompensar tus esfuerzos constantes a medida que tu negocio crece. Desde D700 hasta Platinum, puedes ganar acciones semanales del fondo del volumen global de ASEA mientras continúas vendiendo productos y asesorando a Asociados de la marca.

CÓMO FUNCIONA

Quién califica: Cualquier persona activa pagada en Director 700 hasta Platinum.

Cómo desbloquear: Recibe el pago de tu rango al menos tres de cuatro semanas.

De dónde proviene el dinero: El 2% del volumen global de ASEA financia el fondo, pagado semanalmente.

Cómo se calculan las acciones: Basado en el 100% de tu PGV3, hasta el máximo semanal de tu rango.

A medida que avanzas: Cada nuevo rango desbloquea más semanas pagadas y un límite semanal más alto.

Buenas noticias: Los pagos de EMP se acumulan con todos los demás bonos: ingresos extra además de lo que ya estás ganando.



Límites de EMP

Ingresos predecibles con los que puede contar

El EMP está diseñado para recompensar la consistencia mientras mantiene los pagos estables. Cada rango tiene un límite máximo de ganancias semanales, por lo que siempre sabrás lo máximo que puedes ganar en tu nivel.

- Si tu cálculo de PGV3 es mayor que el máximo de tu rango, se te pagará el máximo.
- Cada rango tiene un número establecido de semanas pagadas que puedes ganar, siempre y cuando sigas calificando.
- Estos límites protegen la previsibilidad, te brindan ingresos estables y te muestran cuándo es momento de esforzarte por el siguiente rango para expandir tu techo de ganancias.

Límites de EMP y Ventanas de Ganancias por Rango*				
Rango Requerido	Ingresos Semanales Máximos	Semanas Pagadas	Semanas Elegibles	Requisitos (3 de 4 semanas) para desbloquear acciones
Director 700	\$70 US	8 semanas	16 semanas	Pagado a D700
Director 1200	\$120 US	10 semanas	20 semanas	Pagado a D1200
Bronze	\$200 US	12 semanas	24 semanas	Pagado a Bronze
Silver	\$300 US	16 semanas	32 semanas	Pagado a Silver
Gold	\$500 US	20 semanas	40 semanas	Pagado a Gold
Platinum	\$1,000 US	24 semanas	48 semanas	Pagado a Platinum



Ejemplo 1: Digamos que avanzas a Director 1200.

Si el Volumen Global Semanal de ASEA es **5,000,000**

Se aparta el 2% =

\$100,000 US

para los calificados de EMP.

Si todos los calificadores juntos generan **1,500,000 PGV3**, y usted aporta **1,800 PGV3**

TU PORCIÓN ES:

$$1,800 \div 1,500,000$$

X

$$\text{\$100,000 US} =$$

\\$120 US

Como \$120 US es el máximo semanal para Director 1200, recibes el pago completo. Eso son \$120 US además de las comisiones del equipo y otras bonificaciones—solo por asesorar, patrocinar y construir PGV3.

Ejemplo 2: Supongamos que te pagan como Silver y que el máximo de EMP en tu rango es de \$300 US semanales.

Si el Volumen Global Semanal de ASEA es **5,000,000**

Se aparta el 2% =

\$100,000 US

para los calificados de EMP.

Si todos los calificadores juntos generan **1,500,000 PGV3**, y tú contribuyes **5,100 PGV3**

TU PORCIÓN ES

$$5,100 \div 1,500,000$$

X

$$\text{\$100,000 US} = \text{\$340 US}$$

Como \$300 US es el máximo semanal para Silver, recibes el pago completo de \$300 US y los \$40 US restantes se transfieren a ASEA One.

\\$300 US

POR QUÉ EMP ES IMPORTANTE

- **Predecible:** Las acciones semanales significan ingresos suplementarios estables.
- **Motivacional:** Recompensa el patrocinio y la asesoría constantes.
- **Escalable:** Cada nuevo rango amplía tu ventana de ganancias y aumenta tus ganancias semanales máximas.

El crecimiento constante da frutos. Sigue inscribiendo, sigue asesorando y sigue escalando rangos—cada paso aumenta tu potencial de EMP y te acerca más a Mastery.



Etapa dos: Amplify

Resumen

Tu mentoría, constancia y duplicación han elevado a tu equipo a nuevas alturas. Con la bonificación por cliente, la bonificación Fast Start para Asociado de marca, las comisiones del equipo y ahora la bonificación del Entrepreneur Momentum Pool, estás construyendo una visión—para ti y tu equipo. Estás liderando el camino hacia el éxito mediante el patrocinio estratégico en cada rama y enseñando a los nuevos Asociados de marca cómo duplicar tus mismos comportamientos.



A continuación
Todo está empezando a sentirse un poco más fácil, más instintivo. Esto significa que estás listo para la etapa de Mastery.



ETAPA
TRES

Mastery

Bronze – Platinum

HAZ ESTO



Forma líderes y lidera a gran escala.

CONSIGUE ESTO



Bonificaciones de Check Match
Comisiones del equipo semanales más altas

Es hora de poner a prueba tus habilidades. En esta etapa, dominas verdaderamente los comportamientos de construcción de negocio de patrocinio, desarrollo de líderes y creación de sistemas duplicables. Concéntrate y profundiza. Estás creando un futuro donde tú y tu equipo despegarán.

Tus metas en la etapa de Mastery

Avanza desde Bronze hasta Platinum. Estos rangos Executive desbloquean bonificaciones Check Match, amplían las comisiones del equipo y te preparan para el liderazgo a nivel Diamond.

Rangos y bonificaciones

CÓMO SE HACE

- Patrocina estratégicamente:** Tu capacidad de crecer se basa en que sigas patrocinando. Inscribe en tu rama con el volumen más bajo y construye amplitud para crear más ramas calificadas D300.
- Desarrolla líderes:** Capacita a tus líderes para asesorar y duplicar D300s en sus equipos..
- Fomenta la consistencia:** Crea sistemas semanales que generen un volumen predecible.
- Maximiza tus ganancias:** Aumenta el volumen binario para las comisiones del equipo, PGV3 para EMP, y los que ganan D300 para expandir tu Check Match y otras bonificaciones.

Bronze

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, estar calificado binario (BQ), tener al menos dos ramas de patrocinio de Director 300 y cumplir uno de dos caminos de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 3,000 PGV* en una semana.

..... ○

Califica mediante binario: Genera al menos 2,000 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana.

¡Nueva bonificación! En Bronze+ desbloqueas las bonificaciones de Check Match.



Silver

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos tres ramas de patrocinio Director 300 y logra uno de dos caminos de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 4,500 PGV* en una semana.

..... ○

Califica mediante binario: Genera al menos 3,000 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana.

* A partir del rango Bronze, calificar para el rango usando PGV requiere lo que se llama la regla PGV50. PGV50 significa que no más del 50% de tu PGV utilizado para calificar para tu rango puede provenir de una rama de patrocinio.

Gold

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos cuatro ramas de patrocinio Director 300 y logra uno de dos caminos de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 7,500 PGV* en una semana.

..... ○

Califica mediante binario: Genera al menos 5,000 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana.

Platinum

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos cinco ramas de patrocinio Director 300 y logra uno de dos caminos de calificación:

Califica mediante PGV: Genera un total de 15,000 PGV* en una semana.

..... ○

Califica mediante binario: Genera al menos 10,000 GV en tu rama con el volumen más bajo en una semana

Bonificaciones que puedes ganar en Mastery

Conservas todo de Ignite y Amplify, pero ahora agregas otra bonificación poderosa: Check Match.



* A partir del rango Bronze, para calificar de rango usando PGV se requiere lo que se llama la regla PGV50. PGV50 significa que no más del 50% de tu PGV utilizado para calificar para tu rango puede provenir de una sola rama de patrocinio.

¿Cuál es el poder del binario en las comisiones del equipo?

Las comisiones del equipo optimizadas garantizan un piso estable en las primeras etapas, pero el techo cobra vida en la etapa de Mastery y más allá. Con equilibrio en tu rama con el volumen más bajo, el binario puede pagar mucho más, impulsando ingresos verdaderos a largo plazo

HAZ ESTO



Equilibra tus equipos binarios.

CONSIGUE ESTO



10% del GV de tu rama con el volumen más bajo, cada semana

En las etapas Ignite y Amplify, las comisiones del equipo optimizadas garantizan un pago mínimo constante del 5% de tu PGM3 hasta 3,000 (\$150 US) cada semana. Esto crea un piso confiable para que tu trabajo inicial siempre genere pagos.

Pero en Mastery y más allá, el camino binario se vuelve mucho más rentable, recompensándote por el equilibrio, la profundidad y la escala. Aquí es donde brilla el poder del binario: 10% en profundidad ilimitada en tu rama con el volumen más bajo, hasta \$10,000 US por semana—eso es potencialmente medio millón de dólares al año. Por eso es tan importante construir de manera inteligente, construir de forma equilibrada y construir en profundidad.

Maximizando el binario

El Binario te recompensa más cuando tu equipo está equilibrado, es profundo y está constantemente activo. Para maximizar las comisiones del equipo mediante el Binario:

Construye ambas ramas: Patrocina en ambos lados para que nunca dependas de lo indirecto.

Profundidad de impulso: Trabaja con tu equipo para ayudarles a construir piernas de Director 300; la profundidad crea estabilidad y volumen sostenible.

Enfócate en el equilibrio: Una rama fuerte más una rama débil crea oportunidades de ganancias perdidas. Mantén ambos lados creciendo y equilibrados para maximizar el pago del 10%.

Mantente activo: El remanente solo se mantiene si estás activo cada mes. La constancia protege tu trabajo duro hasta que se pague.

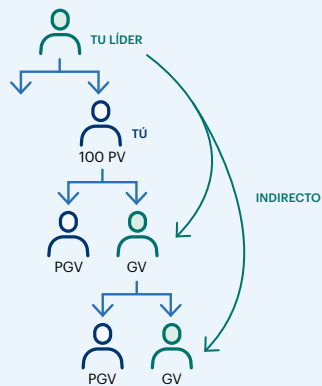
Rango Pagado	Límite semanal de ganancias por comisiones del equipo
Asociado de la marca	0
Director 300	\$500 US
Director 700	\$750 US
Director 1200	\$1,000 US
Bronze	\$1,250 US
Silver	\$1,500 US
Gold	\$2,000 US
Platinum	\$4,000 US
Diamond	\$6,000 US
Double Diamond	\$8,000 US
Triple Diamond+	\$10,000 US

The Binary multiplies your efforts—it's what unlocks true scale. When balanced and built right, it's what takes your income from hundreds to thousands per week.

Indirecto y Remanente

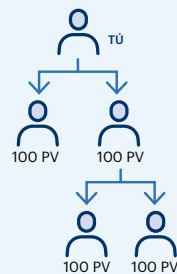
Con el Binario, el volumen puede fluir hacia tus ramas de dos maneras:

Indirecto (spillover): Cuando los líderes por encima de ti colocan nuevos Asociados de marca en una de tus ramas, ese volumen cuenta para tu GV. No controlas dónde aterriza, pero puede ayudar a equilibrar tus ramas, impulsar el remanente y acelerar el progreso de rango. El indirecto suma a tu volumen de crecimiento, pero no reemplaza el patrocinio personal constante.



Remanente (carryover): Cualquier volumen no utilizado en tus ramas se transfiere de semana a semana siempre y cuando te mantengas activo. El remanente protege el trabajo que ya has hecho, mientras que el indirecto añade volumen extra de tu línea ascendente—juntos aseguran que tu negocio siga avanzando.

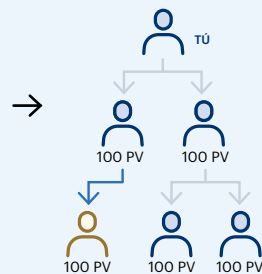
SEMANA 1



400 PGV

100 GV rama con el volumen más bajo=Sin comisiones del equipo
No se utiliza volumen y todo se transfiere.

SEMANA 2



500 PGV

=Comisiones del equipo optimizadas pagadas **\$25 US**
Todo el volumen se usó, así que nada se transfiere.

En pocas palabras: El remanente protege el trabajo que ya has hecho, e indirecto agrega volumen extra a partir de la actividad del equipo por encima de ti. Juntos, se aseguran de que tu negocio siga avanzando.

Por qué es importante en Mastery

En las primeras etapas de ASEA One, las Comisiones del Equipo Optimizadas protegen y aumentan tus ganancias. Pero en Mastery, el binario toma el control, recompensando el equilibrio y la escala con pagos de hasta \$10,000 US por semana.

Este es el punto de inflexión donde el liderazgo, la duplicación y el equilibrio se combinan para crear un verdadero ingreso recurrente. Alcanzar 3,000 PGV es tu señal para enfocarte en maximizar tu estructura binaria, porque bien hecho, es uno de los motores de ingresos más poderosos en ASEA One.

Maximizando tus ejemplos de comisiones del equipo

ESCENARIO 1: GANAS MÁS SI TE PAGAN MEDIANTE BINARIO

Ganas 2,500 PGV

- Rama con el volumen más bajo GV = 2,000 > 10% = \$200 US
- PGV3 = 2,500 > 5% = \$125 US

Comparación: \$200 US vs. \$125 US > Te pagan \$200 US (binario) porque es más alto.

ESCENARIO 2: PAGADO MEDIANTE PGV, GANAS MÁS

Ganas 2,200 PGV

- Rama con el volumen más bajo GV = 1,000 > 10% = \$100 US
- PGV3 = 2,200 > 5% = \$110 US

Comparación: \$100 US vs. \$110 US > Se te paga \$110 US (PGV) porque es más alto.

ESCENARIO 3: EL BINARIO ES MEJOR POR EL INDIRECTO

Ganas 1,000 PGV + 900 GV indirecto

- Tu equipo genera 1,000 PGV.
- El indirecto de la línea ascendente añade 900 GV a tu rama fuerte, dejando tu rama con el volumen más bajo en 900 GV.
- Ruta binaria = 10% de 900 GV = \$90 US
- Ruta PGV = 5% de 1,000 PGV = \$50 US

Comparación: \$90 US vs. \$50 US > Te pagan \$90 US (binario) porque es mayor.

ESCENARIO 4: PAGADO MEDIANTE PGV GANAS MÁS

Ganas 3,600 PGV

- Rama con el volumen más bajo GV = 1,000 > 10% = \$100 US
- PGV3 = 3,600 > 5% = \$180 US, pero con un máximo de \$150 US

Comparación: \$150 US (PGV al máximo) vs. \$100 US > Te pagan \$150 US (PGV) porque es mayor.



Se
desbloquea
en Bronze

Bonificación de Check Match

ESTA BONIFICACIÓN TE PAGA UN PORCENTAJE DE LAS COMISIONES DEL EQUIPO GANADAS POR LOS ASOCIADOS DE MARCA QUE HAS PATROCINADO PERSONALMENTE—Y SUS EQUIPOS. CUANTO MÁS GANEN ELLOS, MÁS IGUALAS TÚ.

HAZ ESTO



Ayuda a tus Asociados de marca patrocinados personalmente a ganar comisiones del equipo.

CONSIGUE ESTO



Un porcentaje equivalente de sus comisiones, cada semana

Cada vez que uno de tus Asociados de marca gana un cheque semanal de comisiones del equipo, tú ganas un porcentaje equivalente por asesorarlos y ayudarlos a tener éxito. A medida que creces en rango, esta bonificación se expande más allá de tus inscritos directos para incluir sus equipos, creando capas llamadas “generaciones”. Cuantos más líderes asesores, más generaciones desbloqueas, recompensando tu liderazgo y construyendo un flujo duradero de ingresos recurrentes.

CÓMO FUNCIONA

Califica: Se desbloquea cuando pagan en Bronze y estás Activo.

En qué se paga: Comisiones del equipo semanales ganadas por tu equipo de patrocinio (dentro de las generaciones que has desbloqueado).

Cómo se calcula: Tu aportación = comisiones del equipo × un porcentaje semanal variable (~7%) a lo largo de tus generaciones desbloqueadas. Este porcentaje puede variar ligeramente de semana a semana mientras ASEA equilibra los pagos globales.

Cuándo se paga: Semanalmente, junto con tus otras comisiones.

Límites:

- El Check Match de calificación máximo es de hasta \$2,500 US/ semana por ganancias de Asociado de marca.
- El potencial máximo de ganancias es de \$250 US por Asociado de marca.
- Si una de tus ramas de patrocinio genera más del 50% de tu PGV, tu % de coincidencia en esa rama se reducirá. Solo aplica a ramas desequilibradas (Ver tabla pág. 34).
- Se paga semanalmente, junto con otras comisiones.
- Check Match se basa únicamente en las comisiones del equipo ganadas semanalmente.



Los rangos desbloquean más generaciones

Bronze	1 Generación
Silver	2 Generación
Gold	3 Generación
Platinum	4 Generación
Diamond y superior	hasta 7 Generaciones

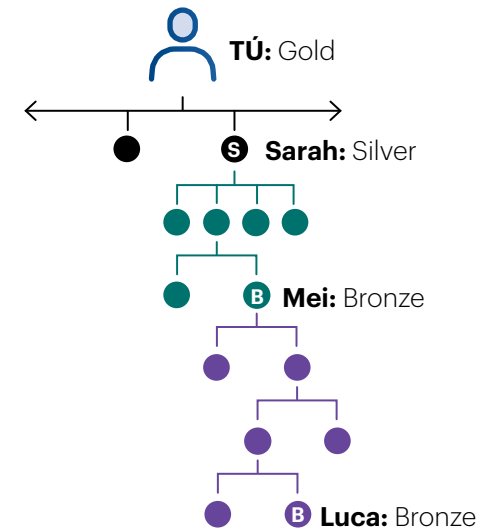
Volumen de la rama de patrocinio más grande como % del PGV total a través de siete generaciones

Volumen de la rama de patrocinio más grande como % del PGV total a través de siete generaciones	Porcentaje del porcentaje de CM ganado en cada generación de la rama más grande
Menos del 50%	100%
51 - 60%	90%
61 - 70%	80%
71 - 80%	70%
81 -90%	60%
91+%	50%

Por ejemplo (solo con fines ilustrativos):

En Gold, calificas para ganar un Check Match en tres generaciones dentro de tu equipo de patrocinio.

- En tu equipo está Sarah (Silver), quien gana \$300 US en comisiones del equipo. Con un Check Match del 7% esta semana, ganas aproximadamente \$21 US, más un Check Match sobre todos los demás Asociados de marca en tu primera generación que también ganan comisiones del equipo.
- En el equipo de patrocinio de Sarah está Mei (Bronze), quien gana \$200 US en comisiones del equipo esa misma semana. Tú ganas \$14 US adicionales de las comisiones del equipo de Mei, junto con un Check Match de todos los demás en tu segunda generación.
- En el equipo de patrocinio de Mei está Luca (Bronze), quien gana \$150 US en comisiones del equipo, añadiendo otros \$10.50 US, más ganancias equivalentes de todos los demás Asociados de marca en tu tercera generación.



Eso es \$45.50 US en ingresos de Check Match solo de este ejemplo—ganas con cada Asociado de marca calificado dentro de las generaciones que tu rango pagado desbloquea.

(Las ganancias reales pueden variar. Los porcentajes de Check Match son variables y pueden ajustarse ligeramente de semana a semana según el equilibrio de pagos globales.)

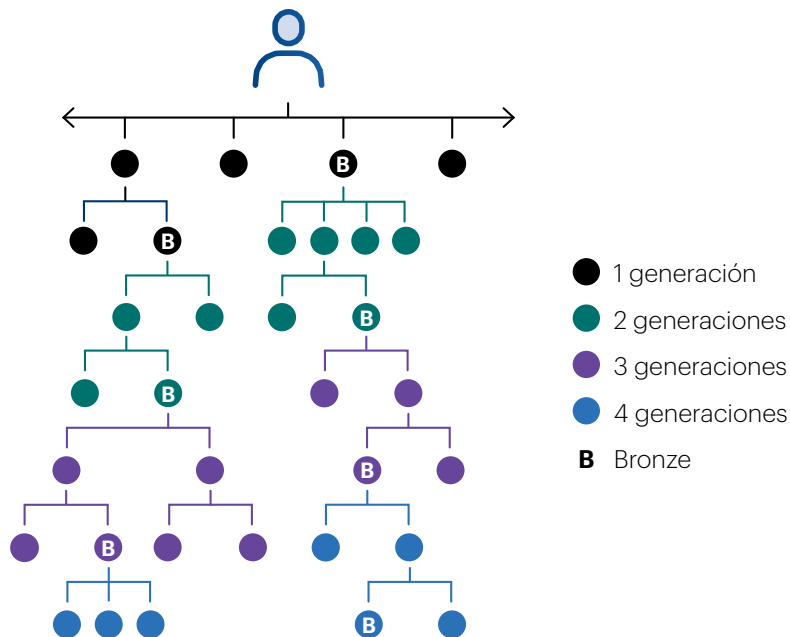
Check Match es una piedra angular de los ingresos recurrentes a largo plazo.

Recompensa el éxito de tu equipo, tu liderazgo y tu capacidad de duplicar comportamientos de construcción de negocio en toda tu organización.

¿Y la mejor parte? Ese ejemplo con Sarah, Mei y Luca es solo una línea de patrocinio—puedes tener numerosas ganancias en todo tu equipo.

¿Qué es una generación?

Cada vez que apadrinas personalmente a alguien, esa persona inicia una nueva rama de patrocinio. Todas las personas de esa rama cuentan como tu primera generación, hasta que una de ellas alcanza el rango Bronze o superior. Ese rango Bronze pone fin a la generación actual de esa rama, y todas las personas por debajo de ella pasan a formar parte de tu siguiente generación.



¿Qué es un “porcentaje flotante”?

Esto significa que tu porcentaje de Check Match fluctúa cada semana según el volumen global de ASEA y las comisiones del equipo totales pagadas. ASEA paga el 50% del volumen generado cada semana de comisiones, por lo que tu porcentaje de coincidencia “flota” dependiendo de la porción restante.

¿A dónde van las comisiones?

Las comisiones semanales de ASEA se distribuyen en varios componentes del plan de compensación. Aunque estos porcentajes pueden variar ligeramente cada semana, el pago total se mantiene constante:

- 2%** Entrepreneur Momentum Pool (EMP)
- 3%** Diamond Pool
- ≈ 38%** Comisiones del equipo
(*varía semanalmente*)
- ≈ 7%** Check Match (*porcentaje flotante*)



Etapa tres: Mastery

Resumen

Mastery es donde das el paso completo hacia el liderazgo. Aquí, pasas de generar impulso a crear líderes y sistemas que hacen que los ingresos sean predecibles y escalables. Has aprovechado el verdadero poder del emprendimiento: patrocinar Asociados de marca, asesorar con propósito y proyectar una visión para el crecimiento de tu equipo. Con todo el poder de la construcción binario y la bonificación Check Match, estás desbloqueando un potencial de ganancias sustancial y recompensas que solo están disponibles para los rangos más altos de ASEA One. Nadie llega a este punto por accidente. Tu disciplina y liderazgo te han traído hasta aquí, y mereces cada recompensa que has ganado en el camino.



Próximamente

Tu legado ASEA te espera. Agrega tu nombre a los rangos de aquellos que han ascendido a la cima del liderazgo y han desbloqueado recompensas inolvidables.



ETAPA
CUATRO

Legacy

Diamond – Presidential Triple Diamond

HAZ ESTO



Build leaders and widen your D300 base.

CONSIGUE ESTO



Higher weekly earning limits
Entry to the Diamond Pool

En Legacy, el liderazgo se trata de visión, escala e influencia. Todavía estás patrocinando personalmente, pero también estás desarrollando Asociados de marca Diamond y guiando equipos internacionales. Esta etapa se trata de crear líderes que crean líderes—impulsando profundidad, duplicación y construyendo una organización hecha para perdurar.

El Objetivo de Legacy

Alcanza Diamond, luego apunta más alto hacia Double y Triple Diamond. Mantén tu base sólida inscribiendo consistentemente, asesorando a nuevos líderes para que sigan tu camino, y sosteniendo PGV y GV semanales constantes. Con equilibrio tanto en profundidad como en amplitud, crearás un crecimiento que se expande y te impulsa hacia adelante.

Rangos y bonificaciones

CÓMO SE HACE

- Balance PGV:** Asegúrate de distribuir el volumen entre las ramas de patrocinio para maximizar las acciones del Diamond Pool.
- Desarrolla Executives:** Avanza a tus líderes a rangos Executive para que puedan duplicar tu camino.
- Organiza talleres:** Identifica y capacita a líderes clave que están listos para su siguiente paso de crecimiento.
- Maximiza tus ganancias:** Aumenta tu volumen binario para comisiones del equipo, aumenta PGV para incrementar las participaciones en Diamond Pool, y ayuda a crecer tu equipo de patrocinio para maximizar Check Match.

Diamond

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé Calificado Binario (BQ), ten al menos seis ramas de patrocinio Director 300 y cumple con ambos de los siguientes requisitos durante dos semanas consecutivas:

Requisito de PGV: Promedio de al menos 15,000 PGV* cada semana, sin que más de 7,500 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisito binario: Promedia al menos 15,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

¡Nuevo! En Diamond+ desbloqueas el Diamond Pool, una poderosa nueva fuente de ingresos.



Double Diamond

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos siete ramas de patrocinio Director 300 y cumple con ambos de los siguientes requisitos durante tres semanas consecutivas:

Requisito de PGV: Promedio de al menos 20,000 PGV* cada semana, sin que más de 10,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisito binario: Promedia al menos 20,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Triple Diamond

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos siete ramas de patrocinio Director 300 y cumple con ambos de los siguientes requisitos durante tres semanas consecutivas:

Requisito PGV: Promedio de al menos 25,000 PGV* cada semana, con no más de 12,500 PGV provenientes de cualquier rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisito binario: Promedia al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Bonificaciones que obtienes en Legacy



* Comenzando en el rango Bronze, calificar para el rango usando PGV requiere lo que se llama la regla PGV50. PGV50 significa que no más del 50% de tu PGV usado para calificar para tu rango puede provenir de una rama de patrocinio.



Se
desbloquea
en el rango
Diamond

Diamond Pool

Diamond, Double Diamonds, y Triple Diamonds

EL DIAMOND POOL ES UNA DE LAS CORRIENTES DE INGRESOS MÁS PODEROSAS EN EL PLAN DE ASEA ONE. ES UNA BONIFICACIÓN RECURRENTE QUE RECOMPENSA A LOS PRINCIPALES CONSTRUCTORES CON UNA PARTE SEMANAL DEL 3% DEL VOLUMEN GLOBAL DE ASEA.

HAZ ESTO



Alcanza el rango pagado de Diamond o superior.

CONSIGUE ESTO



Participaciones semanales del Diamond Pool
(Más PGV = Más Acciones)

Una vez que alcances Diamond, puedes ganar participaciones en el Diamond Pool global.

Cuanto más PGV generes, más participaciones ganarás. Cada semana, siempre y cuando permanezcas calificado en Diamond o superior, ganarás tu parte del Diamond Pool. A medida que avances, puedes ganar más

CÓMO FUNCIONA

- Recibir pago como Diamond Executive o superior.
- Cuanto más alto sea tu PGV, más ganarás, hasta el máximo de participación semanal.
- Las acciones se ganan semanalmente, luego se suman y se pagan cada cuatro semanas.
- Cada vez que avanzas de rango, puedes ser recompensado por tu crecimiento y ganar el 150% del máximo de participación durante los próximos 12 meses.



Límites de Cuota Semanal

1 PGV = 1 Acción

Rango	Nivel PGV	Máximo de Acciones Semanales
Diamond	PGV 5	22,500 acciones
Double Diamond	PGV 6	30,000 acciones
Triple Diamond	PGV 7	37,500 acciones

Cronograma de pago por acciones y avance de rango

El impulso importa: para fomentar el crecimiento continuo, los porcentajes de pago se ajustan gradualmente si no avanzas de rango con el tiempo. Así es como el porcentaje de acciones se ajusta con el tiempo:

Tiempo Desde el Último Avance de Rango

Diamond y Double Diamond	% de Acciones Pagadas
0-12 meses	100%
13-24 meses	75%
25-36 meses	50%
37-48+ meses	25%

Avanzar a una nueva categoría vitalicia reinicia el temporizador y restaura el 150% del máximo de acciones durante 12 meses.

Tiempo desde el último avance de rango

Triple Diamond	% de Acciones Pagadas
0-24 meses	100%

Cada 12 meses tu % de acciones pagadas se reduce en un 25%. Avanzar a una nueva categoría vitalicia reinicia el temporizador y restaura el máximo de 150% de acciones durante 24 meses.

Ejemplo

Calificas como Diamond y generas **20,000 PGV5** en cada una de las últimas **4 semanas** para un total de **80,000 PGV5** acumulados, equivalente a **80,000 acciones** del Diamond Pool.

Durante las últimas 4 semanas, el Diamond Pool global tiene un valor de **\$200,000 US** y el total de participaciones en el fondo es de **10,000,000**. Cada Diamond Pool vale **\$.02 US**.

Valor del pool Total de acciones Valor por acción
\$200,000 US / 10,000,000 = \$.02 US

Tus acciones Valor por acción
80,000 x \$.02 US =

\$1,600 US

Bonificación del Diamond Pool por el período de cuatro semanas.

Esta bonificación se paga cada cuatro semanas y se suma a todas tus otras ganancias.

El Diamond Pool está diseñado para ingresos recurrentes:

mantente pagado en Diamond o por encima, y tus acciones nunca se detendrán. Te recompensa por formar líderes, impulsar un crecimiento equilibrado y crear duplicación en toda tu organización. Construye equipos sólidos, sigue avanzando y desbloquearás recompensas recurrentes a largo plazo gracias al éxito global de ASEA.

Cuanto más consistente y orientado al equipo sea tu negocio, mayor será tu impacto y tus recompensas.

Requisitos de Rango Avanzado

TODOS LOS RANGOS AMBASSADOR DIAMOND Y SUPERIORES DEBEN MANTENER TANTO EL VOLUMEN DE LA RAMA CON EL VOLUMEN MÁS BAJO BINARIO COMO LOS REQUISITOS DE PGV. LOS REQUISITOS DE PGV SE PROMEDIAN DURANTE UN PERÍODO DE CUATRO SEMANAS, AGREGANDO FLEXIBILIDAD MIENTRAS SE SIGUE RECOMPENSANDO LA CONSISTENCIA.

CÓMO SE HACE

- Desarrolla Diamonds:** Mentor and support your top leaders to buildAsesora y apoya a tus líderes principales para formar nuevos Diamonds y duplicar el liderazgo en todos los niveles.
- Proyecta la visión:** Share a clear long-term vision Comparte una visión clara a largo plazo que inspire confianza, impulse la cultura y una a tu equipo a nivel global.
- Maximiza tus ganancias:** Ajusta GV/PGV para alcanzar pagos binarios completos, amplía la profundidad de Check Match y mantén tu rango cuatro veces en 52 semanas para asegurar el 100% de las acciones del Diamond Pool.
- Institucionaliza la sucesión:** Build leaders who create leaders, so your orForma líderes que creen líderes, para que tu organización crezca y mantenga el impulso sin depender de ti.

Todos los rangos de Ambassador y superiores requerirán estado activo con 200PV, Calificado Binario, y tener al menos siete ramas de patrocinio Director 300, con requisitos específicos de Binario y PGV durante cuatro semanas consecutivas.

Ambassador Diamond

Requisitos de PGV: Promedio de al menos 60,000 PGV cada semana, con no más de 20,000 PGV provenientes de cualquier rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisitos Binarios: Calificar como Triple Diamond y promediar al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Ambassador Double Diamond

Cumple todos los requisitos de Ambassador y cumple ambos de los siguientes requisitos durante cuatro semanas consecutivas:

Requisitos de PGV: Promedio de al menos 100,000 PGV cada semana, sin que más de 35,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisitos Binarios: Calificar como Triple Diamond y promediar al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Ambassador Triple Diamond

TPara calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, tener al menos siete ramas de patrocinio Director 300 y cumplir ambos de los siguientes requisitos durante cuatro semanas consecutivas:

Requisitos de PGV: Promedio de al menos 150,000 PGV cada semana, con no más de 50,000 PGV provenientes de cualquier rama del equipo de patrocinio.

..... Y

Requisitos Binarios: Califica como Triple Diamond y promediar al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Presidential Diamond

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos siete ramas de patrocinio Director 300 y cumple con ambos de los siguientes requisitos durante cuatro semanas consecutivas:

Requisitos de PGV: Promedio de al menos 250,000 PGV cada semana, sin que más de 65,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisitos Binarios: Calificar como Triple Diamond y promediar al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Presidential Double Diamond

Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos siete ramas de patrocinio Director 300 y cumple con ambos de los siguientes requisitos durante cuatro semanas consecutivas:

Requisitos de PGV: Promedio de al menos 400,000 PGV cada semana, con no más de 80,000 PGV provenientes de cualquier rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisitos Binarios: Califica como Triple Diamond y promedia al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Presidential Triple Diamond

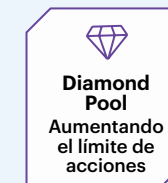
Para calificar, mantente activo con 200 PV mensuales, sé BQ, ten al menos siete ramas de patrocinio Director 300 y cumple con ambos de los siguientes requisitos durante cuatro semanas consecutivas:

Requisitos de PGV: Promedio de al menos 600,000 PGV cada semana, con no más de 120,000 PGV provenientes de cualquier rama de equipo de patrocinio.

..... Y

Requisitos Binarios: Califica como Triple Diamond y promedia al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.

Bonificaciones que obtienes en Legacy



A medida que tu negocio se vuelve más consistente y orientado al equipo, tu impacto aumenta, al igual que tu límite de acciones.



Diamond Pool

Ambassador Diamond a Presidential Triple Diamond

Se desbloquea en el rango Diamond

Mientras permanezcas pagado en Diamond o superior, el Diamond Pool sigue recompensándote—semana tras semana, año tras año. Te recompensa por construir profundidad equilibrada, desarrollar líderes en Diamonds, y sostener la duplicación global. Cada paso adelante desbloquea más acciones, más impacto y más estabilidad a largo plazo para tu negocio.

HAZ ESTO



Construye profundidad y califica en Ambassador o superior.

CONSIGUE ESTO



Acciones más grandes del Diamond Pool
Recompensas de nivel Legacy

Límites de Acciones Semanal
1 PGV = 1 Acción

Rango	Nivel PGV	Máximo de Acciones Semanales
Ambassador Diamond	PGV 8	60,000 acciones
Ambassador Double Diamond	PGV 9	100,000 acciones
Ambassador Triple Diamond	PGV 10	150,000 acciones
Presidential Diamond	PGV 11	250,000 acciones
Presidential Double Diamond	PGV 12	400,000 acciones
Presidential Triple Diamond	PGV 13	600,000 acciones

Cronograma de pago de acciones, mantenimiento y avance de rango

Ascender de rango a Ambassador Diamond o superior desbloquea el 150% de los valores de participación anteriores durante 24 meses. Después de este período de 24 meses, puedes mantener un pago del 100% si te pagan en cualquier rango de Ambassador Diamond o superior durante al menos 4 de cada 52 semanas. Si no cumples con este requisito de mantenimiento, tu porcentaje de pago se ajustará gradualmente, disminuyendo un 25% cada 12 meses después del período inicial de 24 meses.

Nota: Avanzar a una nueva categoría vitalicia reinicia el temporizador y restaura el valor máximo de participación del 150% durante 24 meses.



Etapa cuatro: Legacy

Resumen

Diamond – Presidential Triple Diamond

Legacy es donde la visión se encuentra con la escala. Desde Diamond hasta Presidential, estás formando líderes que forman líderes, sosteniendo equipos globales y anclando tu legado con profundidad y duplicación. Estos rangos desbloquean todo el poder del Diamond Pool, recompensas más profundas de Check Match e ingresos a largo plazo que duran año tras año.

En este nivel, el éxito ya no se trata solo de tu propio esfuerzo—se trata de proyectar visión, asesorar a nuevos Diamonds e institucionalizar el liderazgo para que tu organización prospere sin depender de ti. GV y PGV equilibrados te mantienen en la cima, mientras que el avance constante de rango asegura que maximices las participaciones y recompensas.

Tu liderazgo aquí crea más que ingresos—crea un legado de influencia, estabilidad e impacto global que se proyecta hacia adelante por generaciones.

Club One

Tu Sistema Personal de Éxito

Club One es el corazón de tu trayectoria con ASEA. Cada inscripción, momento de mentoría y Director 300 que construyes te otorga puntos. Cuantos más puntos ganes, más recompensas, reconocimiento y progreso desbloquearás.



Comparte

Atrae a nuevos clientes y Asociados de marca.



Asesora

Guía a los Asociados de marca patrocinados hacia el éxito.



Construye

Desarrolla nuevos Director 300 y empodéralos para que hagan lo mismo.

Estas acciones simples generan nuevas ramas, impulsan avances de rango y construyen ingresos duraderos.

Este es el camino de la duplicación: hazlo > enséñalo > tu equipo lo repite. Es simple. Es poderoso. Y funciona.

Consulta la Guía completa de Club One para conocer el sistema de puntos, las recompensas y cómo maximizar tu crecimiento.



Rangos y cómo calificar

CADA RANGO EN ASEA ONE ES UN HITO; CADA UNO DESBLOQUEA NUEVAS OPORTUNIDADES Y RECOMPENSAS. YA SEA QUE ESTES ENFOCADO EN COMPARTIR PRODUCTOS, CONSTRUIR UN EQUIPO O AMBAS COSAS, HAY UN CAMINO CLARO HACIA ADELANTE.

Ignite	Requisito de Actividad Mensual	Requisito de Volumen de la Rama con el Volumen Más Bajo		Requisito de PGV	Ramas del Director 300 Requeridas
Asociado de la marca	-	-	-	-	-
Director 300	100 PV	300 semanales & BQ	o	450 semanales & SQ	-

Amplify

Director 700	100 PV	700 semanales & BQ	o	1,050 semanales & BQ	-
Director 1200	100 PV	1,200 semanales & BQ	o	1,800 semanales & BQ	1

Rangos Executive y superiores

Todos los rangos Executive+ deben estar activos con 200 PV cada mes, calificado binario (BQ), y cumplir con la regla PGV50.

Mastery

Bronze	200 PV	2,000 semanales	o	3,000 semanales	2
Silver	200 PV	3,000 semanales	o	4,500 semanales	3
Gold	200 PV	5,000 semanales	o	7,500 semanales	4
Platinum	200 PV	10,000 semanales	o	15,000 semanales	5

Rangos Diamond y superiores

Todos los Diamond+ deben mantener tanto el volumen binario de la rama con el volumen más bajo con un mínimo de 5,000 PV por semana como los requisitos de PGV.

Legacy

Diamond	200 PV	Promedia al menos 15,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y	Promedia al menos 15,000 PGV cada semana, sin que más de 7,500 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	6
Double Diamond	200 PV	Promedia al menos 20,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y	Promedia al menos 20,000 PGV cada semana, sin que más de 10,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	7
Triple Diamond	200 PV	Promedio de al menos 25,000 GV en tu rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y	Promedia al menos 25,000 PGV cada semana, sin que más de 12,500 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	7

Ambassador Diamond y superior

Todos los Ambassador Diamond+ deben mantener tanto los requisitos de volumen de la rama binaria con el volumen más bajo como los de PGV durante cuatro semanas consecutivas.

Legacy	Requisito de Actividad Mensual	Requisito de Volumen de la Rama con el Volumen Más Bajo	Requisito de PGV	Ramas del Director 300 requeridas
Ambassador Diamond	200 PV	Califique como Triple Diamond y promedie al menos 25,000 GV en su rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y Promedia al menos 60,000 PGV cada semana, sin que más de 20,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	7
Ambassador Double Diamond	200 PV	Califique como Triple Diamond y promedie al menos 25,000 GV en su rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y Promedia al menos 100,000 PGV cada semana, con no más de 35,000 PGV provenientes de cualquier rama del equipo de patrocinio.	7
Ambassador Triple Diamond	200 PV	Califique como Triple Diamond y promedie al menos 25,000 GV en su rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y Promedia al menos 150,000 PGV cada semana, sin que más de 50,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	7
Presidential Diamond	200 PV	Califique como Triple Diamond y promedie al menos 25,000 GV en su rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y Promedia al menos 250,000 PGV cada semana, sin que más de 65,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	7
Presidential Double Diamond	200 PV	Califique como Triple Diamond y promedie al menos 25,000 GV en su rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	y Promedia al menos 400,000 PGV cada semana, con no más de 80,000 PGV provenientes de cualquier rama del equipo de patrocinio.	7
Presidential Triple Diamond	200 PV	Califique como Triple Diamond y promedie al menos 25,000 GV en su rama con el volumen más bajo cada semana, con un mínimo de 5,000 GV por semana.	and Promedia al menos 600,000 PGV cada semana, sin que más de 120,000 PGV provengan de una sola rama de equipo de patrocinio.	7



¿Qué es la regla PGV50?

Piensa en PGV50 como tu verificación de equilibrio: no más del 50% de tu PGV puede provenir de una rama de patrocinio. Esto ayuda a construir estabilidad y equipos saludables al distribuir el crecimiento a través de tu organización, ayudándote a optimizar comisiones y escalar estratégicamente tu negocio.

Glosario de términos clave

Estado activo

Mantenerse activo significa mantener al menos 100 PV cada cinco semanas, ya sea mediante tus propios pedidos o pedidos de cliente vinculados a tu cuenta (los requisitos pueden variar según el rango y el mercado local).

Rama Binaria (Rama con el volumen más bajo / Rama con el volumen mayor)

Tu equipo binario tiene dos ramas. Se denominan rama derecha y rama izquierda. La rama con el volumen más bajo tiene menos GV y puede ser la derecha o la izquierda; la rama con el volumen mayor tiene más GV y puede ser la derecha o la izquierda. Las comisiones del equipo y los rangos pueden calcularse usando la rama con el volumen más bajo.

Calificación Binaria (BQ)

Tener al menos un Asociado de marca patrocinado personalmente y activo en su rama izquierda y uno en su rama derecha en su estructura de equipo binario.

Equipo Binario

Una de las dos estructuras organizacionales de ASEA. Se construye con solo dos ramas (izquierda y derecha). Puede utilizarse para calcular las comisiones del equipo y calificar para rangos.

Bonificación Fast Start para Asociado de marca

20% del PV del pedido de inscripción de un nuevo Asociado de marca, pagado la semana siguiente. Esto también se conoce como **bonificación Fast Start**.

Remanente (carryover)

Volumen en tu equipo binario (GV) o equipo de patrocinio (PGV) no pagado en comisiones que se traslada a semanas futuras, siempre y cuando permanezcas activo.

Check Match

Una bonificación que ganas basada en las comisiones del equipo de tus Asociados de marca inscritos personalmente y su equipo hasta siete generaciones.

Club One

El programa de recompensas mensual basado en puntos de ASEA que te enseña comportamientos comprobados para construir tu negocio al enfocarte en las acciones simples que crean un crecimiento real. Acumula puntos, asesora a otros y gana recompensas.

Límites/Máximo de Comisiones

Límites sobre cuánto puedes ganar de ciertas bonificaciones (como Check Match, comisiones del equipo, EMP y Diamond Pool) cada semana, según tu rango.

Bonificación por cliente

Gana el 20% del precio neto del producto en el primer pedido de un cliente y el 12% en las suscripciones continuas. Se paga semanalmente, con volumen completo.

Bonificación D300

Una recompensa única de \$300 US por alcanzar de forma sostenible Director 300 (dos de cada cuatro semanas + 1,200 PGV acumulados durante las cuatro semanas, logrado en los primeros 90 días después de la inscripción).

Diamond Pool

Un fondo de bonificación global financiado con el 3% del volumen global de ASEA. Disponible para Diamond y superiores. Las participaciones se obtienen según la profundidad de PGV, con límites de participación basados en el rango y plazos de avance.

Entrepreneur Momentum Pool (EMP)

Un fondo de bonificación semanal financiado con el 2% del volumen global. Disponible desde D700 hasta Platinum. Las participaciones se basan en PGV3, con límites semanales y reglas de desbloqueo.

Inscripción

Cuando alguien se une a través de ti como cliente o Asociado de la marca.

Generaciones

Cada vez que patrocinas personalmente a alguien, comienza una nueva rama de patrocinio. Una generación incluye a todos en esa rama de patrocinio hasta que se les pague como Bronze Executive o superior. Ese Bronze+ finaliza la generación actual para esa rama de patrocinio, y cualquier persona debajo de ellos se convierte en parte de la siguiente generación, y así sucesivamente.

GV (Volumen de Grupo)

El volumen total en tu equipo binario, incluyendo tu propio PV y todos los que están debajo de ti.

Categoría vitalicia

El rango más alto alcanzado en tu cuenta. Se utiliza para reconocimiento.

Comisiones del Equipo Optimizadas

Una herramienta integrada que te garantiza la mayor de: (1) 10% de tu rama con el volumen más bajo binario cuando BQ o (2) 5% de tu PGV3 (hasta 3,000) cuando SQ. Asegura ganancias semanales predecibles hasta 3,000 PGV3.

Rango Pagado

El rango para el que calificas en una semana específica y se utiliza para determinar qué tipos de comisiones de ASEA One eres elegible para ganar.

PGV (Volumen del grupo personal)

Volumen de tus propios pedidos, de tus Asociados de marca inscritos personalmente y todos los miembros de sus organizaciones (Asociados de la marca y clientes). En otras palabras, una vez que inscribes personalmente a alguien, todo su equipo cuenta para su PGV a medida que crece.

PGV3

Tu volumen del grupo personal contado a través de tres niveles de patrocinio de tu organización inscrita personalmente. Se utiliza para calcular EMP.

PV (volumen personal)

Volumen de tus propios pedidos y las compras de tus clientes. Debes mantener al menos 100 PV mensuales para permanecer activo.

Indirecto (spillover)

Volumen que proviene de las inscripciones o actividad del equipo de tu líder de línea ascendente que fluye hacia una de tus ramas binarias. El indirecto ayuda a fortalecer la estructura de tu equipo, pero no cuenta para tu Volumen del Grupo Personal (PGV).

Calificación de Patrocinio (SQ)

Tener al menos dos Asociados de marca activos patrocinados personalmente.

Equipo de Patrocinio

Tu estructura personal de inscripción consiste en líneas de patrocinio—una por cada persona que inscribes personalmente. Se utiliza para calcular Generaciones y Check Match.

Suscripción

Un pedido de producto recurrente automático que puede procesarse en un calendario mensual personalizado o cada dos, tres o cuatro semanas. Cuenta para PV y ayuda a mantener la consistencia.

Comisiones del equipo

Ganancias semanales que pagan el mayor entre el 10% del GV de la rama con el volumen más bajo cuando BQ o el 5% del PGV3 con las Comisiones del equipo optimizadas cuando SQ. Flujo de ingresos recurrentes a medida que tu equipo crece.

Líder de línea ascendente

Un Asociado de marca por encima de ti en el binario que puede agregar indirecto a tu equipo y brindar asesoría y apoyo.

Límites de Ganancias Semanales

El pago semanal máximo de EMP o Diamond Pool, establecido por tu rango pagado.

ASEA®

Estas cifras no deben considerarse como una garantía de ingresos a obtener. Cualquier ingreso obtenido como Asociado de marca ASEA se basa en su propio esfuerzo y en los esfuerzos de aquellos en su organización de ventas.

US Español 12/2025. Este material está destinado únicamente al mercado de los Estados Unidos. Todas las letras, palabras y símbolos de ASEA, LLC. son marca registrada. ©2025 ASEA, LLC, Pleasant Grove, UT 84062 • support@aseaglobal.com • aseaglobal.com